



PARCOURS MANAGER

Ref. PM120

Un parcours certifié en 3 phases sur 3 ans

Parce que manager ne souffre pas l'amateurisme. Parce que vos équipes ont droit au meilleur, il est capital d'avoir des managers qui s'affirment et qui réussissent. **Une formation pour les vrais meneurs + un suivi personnalisé par téléphone pendant 6 mois.**

Public : 1 à 8 participants. Pas de prérequis.

Durée : 21 jours à raison d'une à deux journée(s) par mois.

Déroulé : Analyse de situations concrètes. Approche pragmatique et apprentissage d'outils éprouvés. Diagnostics en début et fin de journées. Coaching personnalisé pour lever les freins à la mise en œuvre des actions et maximiser ainsi les acquis de la formation.

Le « plus » : Chaque participant est invité à venir avec une ou des attente(s) spécifique(s) et repart avec un plan d'actions alimenté tout au long de la session. De nombreux exercices pratiques adaptés aux nécessités individuelles. **Un suivi personnalisé par téléphone de 3 x 20mn est offert** durant les 6 mois qui suivent les 3 phases de la formation.

Une certification est dispensée aux participants, de manière à valider leur parcours complet de formation.



Phase 1, 2 ou 3 au choix avec attestation 7 jours

Parcours complet avec certification 21 jours

Tarifs : individuel, groupe intra ou inter sur devis.

LA FORMATION

Un parcours de 21 jours sur 3 ans à raison d'une à deux journée(s) par mois. 40 modules à découvrir et à intégrer progressivement à l'aide d'exercices concrets et appliqués aux réalités de l'entreprise.

BONUS !

Un suivi personnalisé par téléphone de 3 x 20mn est offert durant les 6 mois qui suivent l'obtention de la certification de phase 3.



PHASE 1

Manager Junior

Ref. PM121

7 jours pour évoquer **les principes fondamentaux du management**, identifier le rôle du manager, sa place dans l'équipe et ses responsabilités, **l'importance de communiquer, de partager un objectif commun, de motiver.**

DEROULE

JOUR 1

1. Qu'est-ce qu'un manager ? Adéquation entre l'homme et la fiche de poste.
2. Découvrir les différents styles de management et trouver son style

JOUR 2

3. Fondements de la légitimité managériale
4. Contextes et situations hiérarchiques générales et particulières

JOUR 3

5. Les mécanismes de la communication et la transmission des messages en réunions, dans les discours et notes de service
6. L'impact des émotions dans nos messages et nos comportements

JOUR 4

7. Découvrir, comprendre ses collaborateurs et activer les leviers pour les mettre en action
8. Clarifier et optimiser les rôles de chacun et enclencher la motivation individuelle
9. Passer du groupe à l'équipe et mobiliser autour d'un projet

JOUR 5

10. Outils et organisation personnelle et collective : gestion du temps, des tâches, des outils de suivi et de contrôle et d'auto-contrôle : tableaux de bord et de synthèse.

JOUR 6

11. Apprendre à déléguer
12. Gestion du stress et des conflits

JOUR 7

13. Révisions. Cas pratiques et retours d'expérience
14. **Révisions, bilan et attestation de fin de phase 1**



PHASE 2

Manager Senior

Ref. PM122

Avoir confiance en soi, être assertif, persuader, convaincre, communiquer en temps de crise, gérer les conflits, gérer le stress, maîtriser son temps, améliorer la relation client, mieux comprendre le rôle des émotions...

A l'issue de cette session de 7 jours, les participants pourront prendre de la hauteur et agir avec plus d'efficacité dans leur fonction.

DEROULE

JOUR 8

- 15. Rappel et révisions et retours d'expérience
- 16. Confirmer ses acquis et confirmer ses objectifs personnels

JOUR 9

- 17. Développer sa présence pour mieux communiquer
- 18. Prendre la parole en public

JOUR 10

- 19. Confirmer son autonomie
- 20. Faire progresser ses collaborateurs

JOUR 11

- 21. Recruter
- 22. Intégrer de nouveaux collaborateurs

JOUR 12

- 23. Préparer et animer les entretiens annuels d'évaluation
- 24. Préparer et mener les Entretiens professionnels

JOUR 13

- 25. Obtenir des résultats en progression
- 26. Accompagner le changement

JOUR 14

- 27. **Révisions, bilan et attestation de fin de phase 2**



PHASE 3

Manager Expert

Ref. PM123

7 jours pour expérimenter certaines clés de coaching et donner une dimension supérieure au rôle et à la fonction de manager. **Déployer son leadership, consolider l'équipe et l'emmener plus loin, devenir un expert et tirer l'entreprise vers le haut.**

DEROULE

JOUR 15

28. Révisions théoriques et retour d'expérience.

Faire son bilan managérial et fixer ses nouveaux objectifs

JOUR 16

29. Le team building

30. Développer la créativité

JOUR 17

31. Impulser ou subir le changement ?

32. Les outils pour accompagner le changement

JOUR 18

33. Faire évoluer ses outils de pilotage

34. Transférer les savoir-faire et les compétences

JOUR 19

35. Développer son leadership

36. Respecter son budget et l'optimiser

JOUR 20

37. Manager des managers

38. Devenir un manager-coach

JOUR 21

39. Cas pratiques et synthèse

40. **CERTIFICATION**

BONUS !

**Un suivi personnalisé par téléphone de 3 x 20mn est offert
durant les 6 mois qui suivent l'obtention
de la certification de phase 3.**